

Lean Training. L'amélioration en continu

Entreprise de consulting et de formation qui accompagne les entreprises dans le déploiement du Lean Management. Ses solutions ont pour finalité de délester les entreprises de leurs mauvaises habitudes et de les guider vers la performance.

Créée en 2006 sous la houlette d'Hubert Siegfried, Lean Training SARL est un cabinet d'experts en amélioration continue. Rebaptisée AXIUM PERFORMANCE SAS en début d'année, la société ouvre une nouvelle page pour le consulting et la formation en élargissant son offre aux secteurs du luxe, de l'agro-alimentaire, de la chimie ou des services. Ce changement de nom s'accompagne d'un doublement du capital, toujours détenu par les consultants associés, du développement de son réseau de partenaires et du lancement de nouveaux produits innovants. La société se réjouit également du doublement du nombre de participants aux sessions de formations Lean University. Organisme de formation créé par Lean Training en 2007, Lean University a pour vocation d'aider les salariés à affronter de nouveaux défis et à résoudre des problématiques inédites. Radu Demetrescous, consultant sénior associé, explique que « loin de se borner à une application technique d'outils et méthodes, nos processus participatifs d'amélioration des performances transforment la culture d'entreprise et pérennisent le progrès ».

Les améliorations préconisées prennent essentiellement la forme de chantiers développés autour d'un outil particulier. Le but étant d'améliorer soit un flux de production, soit la fiabilité d'un équipement ou encore d'apprendre aux gens à analyser les processus, à les simplifier, à les optimiser ou à éliminer les dysfonctionnements. « Autour d'un sujet qui préoccupe la société, nous bâtissons des programmes d'améliorations qui combinent l'analyse, la réflexion et l'action sur le terrain. Ceci est vrai pour les processus industriels, de services ou pour le développement de produits et processus nouveaux. Notre but est d'aider les entreprises à se décharger de leurs lourdeurs. Et nous le faisons dans le respect des personnes, placées au centre des démarches de progrès et objets de programmes ambitieux de développement des compétences. »

>> Des bénéfices durables

Individuellement ou en groupe un expert forme les salariés concernés aux outils correctifs afin de les rendre aptes à déployer et dupliquer en interne les solutions au-delà de la mission de Lean Training.

« Nous n'avons pas vocation à être abonnés dans les entreprises, pour produire des améliorations, on conduit des activités pilote sous forme de chantiers de formation-action pour transmettre aux équipes en place des savoirs et des compétences, pour les rendre autonomes. »

Outre cette partie très pratique, le cabinet propose, lorsque la formation dispensée par Lean University s'y prête, la visite d'une entreprise qui applique les méthodes et les outils enseignés dans ladite formation.

Depuis sa création, le cabinet a tissé un réseau de partenaires favorisant l'accompagnement de clients à l'international et la délivrance de programmes cohérents en langue locale, assurant ainsi une amélioration homogène des performances globales. Pour Radu Demetrescous le déploiement du Lean Management tend à confirmer que le coût d'une formation est largement rentabilisé grâce aux résultats durables dont bénéficient les entreprises clientes. ■



Le Lean Management

Le Lean, de l'anglais signifiant svelte, est un système d'organisation et de management issu du système de production Toyota. Né aux Etats-Unis dans les années 80, le concept touche d'abord le secteur automobile. Après avoir démontré son pouvoir mélioratif il se déploie vers d'autres domaines d'activité. Depuis 2006, Lean Training adopte ses principes en y apportant sa propre vision.